

广东省林科院研究团队建设的实践与思考*

龙永彬 郭文冰 李兵 冉重阳 伍观娣 肖石红

(广东省林业科学研究院 广州 510520)

摘 要:

研究团队制是广东省林业科学研究院经长期摸索建立起的一套以研究团队为载体,整合科技资源、开展科技创新、培育优秀人才的科研管理体系。团队运作与课题组运作相比,克服了后者研究不延续、资源分散等不足,将分散封闭研究转变为协作开放攻关,将个人智慧凝成集体智慧,从而达到快出人才、快出成果、快出效益的目标。经过不断完善,我院明确了研究团队组建的基本条件,人员结构,以及首席专家的推选方式等;制定了团队运行的管理办法与量化的考核指标,规范团队运行管理,激励团队成果产出。目前为止,我院组建了乡土阔叶树、木本花卉与竹子、国外松、油茶、林业碳汇、野生动物保护、林下经济、林业经济、林业生物杀虫剂、森林防火防风、木材保护、食用林产品质量安全等 16 个研究团队,在服务国家和省委省政府重要部署方面发挥了重要作用。随着时代发展对林业领域科技创新要求的提升,我院的发展也面临前所未有的机遇与挑战。已有的团队运行与考核机制亟需优化提升,特别在如何鼓励多团队协作攻关、如何避免研究所被弱化、如何打破部分团队整体活力僵化的局面,以及如何避免团队一般人员“躺平”现象等方面,迫切需要优化现有团队建设与运行机制。为此,我院重点从几个方面进行优化提升:一是加强顶层设计,强化学科建设,通过院党委会、学委会统筹谋划团队之间的协同关系与战略布局,引导多团队面向国家重大需求、产业发展“卡脖子”问题开展联合攻关、进行协同创新;二是强化所一级管理,除了日常事务性管理,在项目谋划、成果报奖、人才引进、平台建设等方面充分发挥所一级的功能;三是完善绩效考核评价制度,将绩效评价和激励机制有效的结合起来,将整体激励与个体激励结合起来,加强团队凝聚力与科研积极性。

*龙永彬为通讯作者。